

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERING 2023

Bærum, 28.06.2023

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. N3 Group AS («N3») er omfattet av lovens virkeområde i henhold til Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger N3 å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f. Ifølge lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene N3 har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 28. juni 2023. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene og hvilke tiltak N3 har iverksatt.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av N3s organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene N3 har utført, beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for tiltak N3 har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

2.1 Organisering og retningslinjer

N3 er organisert med et styre bestående av 4 styremedlemmer, inkludert styreleder. Styret har ansvar for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale temaer. Styret har også det øverste ansvaret for aktsomhetsvurderinger som utføres i N3, samt forankring av ansvarlighet i selskapets retningslinjer.

Administrasjonen ledes av administrerende direktør. Administrerende direktør håndterer og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i nært samarbeid med ledergruppen og håndterer alle eventuelle tiltak knyttet til dette.

N3 har utarbeidet dokumenter som ivaretar retningslinjer og rutiner i henhold til Åpenhetsloven fra høsten 2022:

- Strategi for samfunnsansvar og etiske retningslinjer
- Varslingsrutiner for kritikkverdige forhold internt i N3

Disse retningslinjene er gjennomgått med tillitsvalgte, verneleder og en innleide spesialister, og er vedtatt av styret i N3.

2.2 Rett til informasjon – informasjonsplikten

- Enhver har rett til å stille N3 spørsmål om punkt 1 og 2
- Svar skal gis inne rimelig tid, og skal besvare spørsmålet

Aktsomhetsvurderingen for vår 2023 er gjennomført av administrerende direktør.

3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført for 2022-2023

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

N3s arbeid med aktsomhetsvurderinger startet med å utarbeide en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere som N3 har hatt i rapporteringsperioden.

I tillegg har vi etablert en årlig rutine som innebærer en spørreundersøkelse som sendes til våre underleverandører. Dette gir oss grunnlag for å vurdere risikoen i våre leverandørledd i henhold til Åpenhetsloven.

Basert på resultatene fra disse undersøkelsene har vi vurdert våre underleverandører og risikoen forbundet med dem i vår aktsomhetsvurdering.

4. Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

N3 driver sin virksomhet i Norge og Sverige, og aktivitetstypene som er omfattet av N3s virksomhet, er regulert av årlige lønnsavtaler og andre avtaler med tillitsvalgte, samt arbeidsmiljøundersøkelser. Basert på de utførte undersøkelsene har N3 ikke avdekket brudd på menneskerettighetene eller risiko for uanstendige arbeidsforhold.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av leverandørkjede

I løpet av høsten 2023 vil N3 prioritere de aktuelle leverandørene som er identifisert i analysen og vurdere behovet for videre oppfølging og nærmere kontroll, samt eventuelle tiltak. Dette vil inkludere egne møter. Så langt har det ikke blitt oppdaget noen risikoer i vår leverandørkjede. Nærmere prosedyrer er beskrevet i den gjennomførte aktsomhetsvurderingen.

4.3 Tilgjengelige tiltak

N3 har vurdert aktuelle tiltak som kan iverksettes og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av disse tiltakene. Eksempler på mulige tiltak inkluderer handlingsplaner, revisjoner, internkontroller, nye og skjerpede avtaleforpliktelser, samt sanksjoner for kontraktsbrudd dersom det er aktuelt. En mulig incentivordning for å akseptere skjerpede avtaleforpliktelser og oppfølging fra N3 gjennom handlingsplaner for å redusere risikoen for negative konsekvenser, kan være muligheten til å inngå lengrevarige kontrakter med N3.

5. Kilder og verktøy brukt i aktsomhetsvurderingen

Verktøy

- [OECDs sektorveiledning](#)
- [Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings liste over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter](#)
- [ITUCs oversikt over "The world's worst countries for workers," 2021](#)
- [Transparency Internationals Corruption Perception Index, 2022](#)
- [Norges Kontaktpunkt For Ansvarlig Næringsvirksomhets ansvarlighetskompass](#)
- [MVO Nederlands CSR Risk Check](#)
- [Global Child Forum Atlas](#)

Bærum, 28.06.23

Dag Richard Hognerud
Administrerende direktør, N3 Group AS